



*PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO
PARA O ANO DE 2018*



NOTA INTRODUTÓRIA

Este plano pretende ser um instrumento tendo como principal objetivo a definição de estratégias de atuação a desenvolver e afetando os respetivos recursos humanos e financeiros.

Procurou-se elaborar um plano enquadrado em necessidades reais, que visem um objetivo fundamental: pensar e garantir o futuro da Instituição Amigos dos Pequenininhos.

Como é do conhecimento geral, as instituições têm vindo a sofrer de forma consecutiva um desinvestimento por parte das entidades públicas, entidades sobre as quais as instituições assentaram, durante os últimos anos, a sua sustentabilidade.

Conscientes da conjuntura económico-social atual e das dificuldades sentidas ao longo deste período, esta equipa, mantendo os princípios elementares pelos quais se rege, têm respondido às necessidades identificadas, não descurando a qualidade dos serviços prestados aos seus utentes, sócios e comunidade em geral.



MISSÃO, VISÃO, VALORES, ESTRATÉGIAS E POLITICAS

Missão - Promover o desenvolvimento da Instituição, articulando diferentes áreas de atuação, numa lógica de promoção integral da nossa Associação no contexto de solidariedade social.

Visão - Distinguirmo-nos como uma Instituição de referência no desenvolvimento da comunidade, na prestação dos serviços sociais de educação, bem como na cultura e no desporto e atividades de lazer, articulando de uma forma permanente todas as respostas, sustentando-as em princípios de qualidade e orientadas para as necessidades dos utentes e das suas famílias.

Valores- O humanismo orienta a nossa forma de agir com base nos seguintes valores:

Respeito – Pela individualidade e pelas especificidades de cada pessoa envolvida, quer seja utente, colaborador ou sócio.

Solidariedade – Para com os que mais precisam, no combate aos fenómenos de pobreza e de todo o tipo de exclusão social, unindo esforços com outras entidades que permitam atingir um melhor patamar.

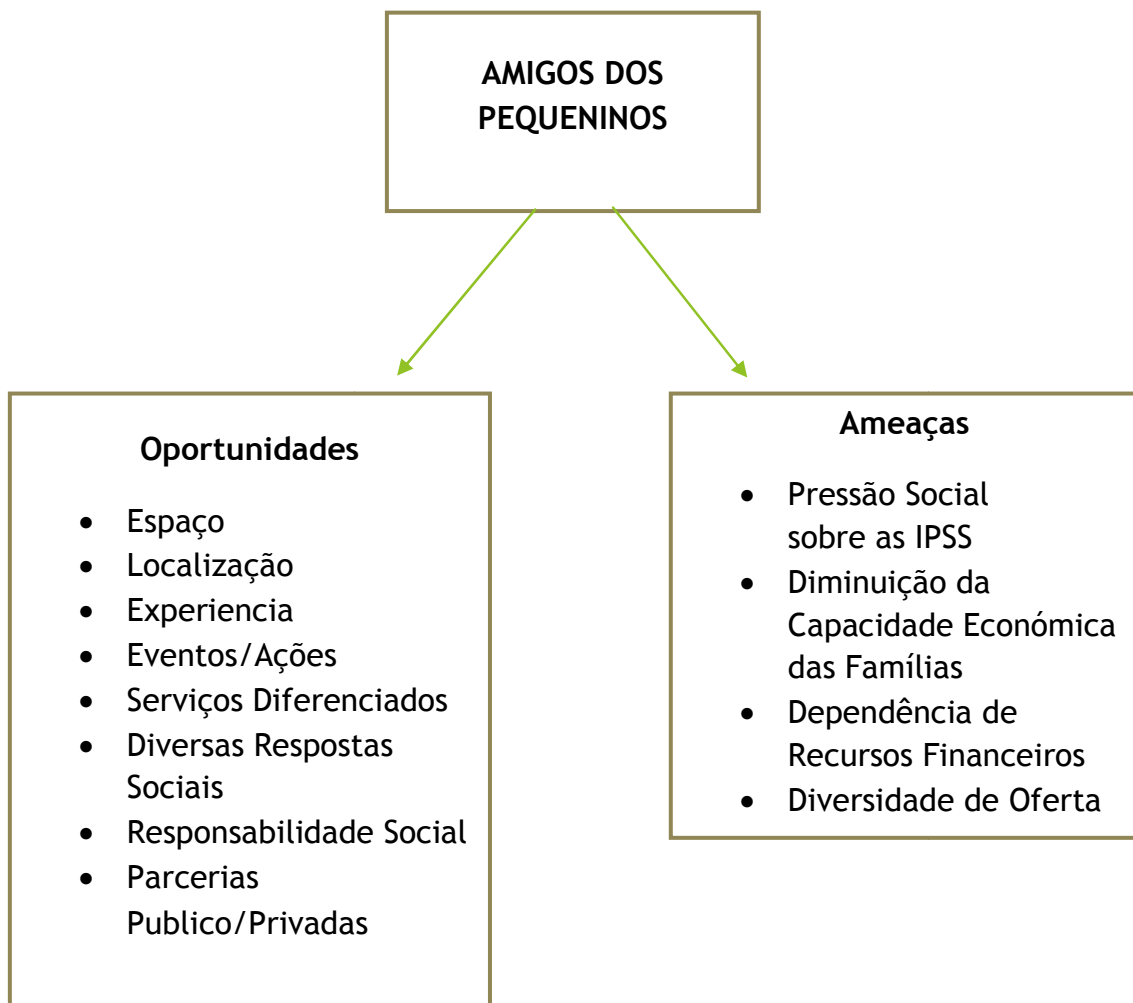
Trabalho – Para prestar um serviço de qualidade, orientado para os utentes, colaboradores, pais e sócios e para as suas necessidades.

Orgulho – De fazer parte desta equipa e desta instituição.

Honestidade- com as crianças, famílias, colaboradores no cumprimento da legislação e na gestão dos serviços

Sustentabilidade- Favorecer o desenvolvimentos sustentado da Instituição com uma conduta transparente, social e eticamente responsável

OPORTUNIDADES/AMEAÇAS





POLITICA DAS PARCERIAS

- A Instituição atua e procura desenvolver parcerias para melhor responder às necessidades, aumentar os recursos e a capacidade de resposta da Instituição, promover a inovação e um contínuo serviço às famílias.

POLÍTICA DA PARTICIPAÇÃO

- Promover a participação e o envolvimento das famílias, na vida da Instituição, mobilizando os colaboradores para o reforço das capacidades de decisão e autonomia dos mesmos.

POLÍTICA DA ORIENTAÇÃO PARA O CLIENTE

- A Instituição aposta numa intervenção focalizada nas crianças e suas famílias, nas suas necessidades e expectativas respeitando o seu modelo de qualidade de vida e as suas características pessoais.



POLÍTICA DA QUALIDADE

- Aprimoramento dos serviços prestados aos Utentes;
- Apresentação de programas diferenciados para os períodos não letivos;
- Diversificar a oferta de serviços
- Cumprir os requisitos legais e regulamentares

POLÍTICA DE APOIO SOCIAL

- Apoios sociais, no âmbito do Banco Alimentar e Segurança Social, através do Fundo Europeu de Apoio a Carentes, pela distribuição de géneros alimentares às famílias carenciadas.
 - Banco Alimentar Contra a Fome do Algarve
 - FEAC



PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tendo em atenção os eixos estratégicos referidos anteriormente apresentam-se como principais objetivos estratégicos:

- Manter e melhorar os serviços prestados nas diversas respostas sociais: Creche, Pré escolar, CATL e Intervenção Precoce na Infância
- Consolidar uma cultura de qualidade e diversidade nas atividades disponíveis aos utentes
- Reforçar e estreitar as parcerias estratégicas com outras entidades
- Aumentar a eficiência dos recursos humanos, investindo na sua formação
- Garantir a sustentabilidade financeira da Instituição
- Gerir de forma sustentada os recursos existentes nos diversos setores da Instituição
- Promover a imagem da Instituição junto da comunidade, empresas e entidades/ organizações



CONCLUSÃO

Este plano é um instrumento de planejamento das ações e das atividades a desenvolver em 2018, tendo como suporte e como orientação o respectivo orçamento para o ano em referência.

Pautamos a nossa conduta por princípios éticos de transparência, responsabilidade e imparcialidade.

A melhoria contínua da Instituição e a sua sustentabilidade é o nosso principal objetivo.

Acreditamos que é possível com a colaboração de TODOS, com o profissionalismo dos nossos colaboradores, com a presença interessada das famílias, sócios e com o apoio dos nossos parceiros institucionais, comerciais e/ou outros fazer mais e melhor pela nossa Instituição.